

**ANALISA PERBANDINGAN PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PEKERJAAN DINDING LANTAI 1,2 DAN 3
(STUDI KASUS PADA PROYEK GEDUNG PERKANTORAN
PT. HIDUP BARU PLASINDO SUKOHARJO)**

Usulan Tugas Akhir

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-1 Teknik Sipil



diajukan oleh :

FAJARINO
NIM : D 100 120 122

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISA PERBANDINGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEKERJAAN DINDING LANTAI 1,2 DAN 3 (STUDI KASUS PADA PROYEK GEDUNG PERKANTORAN PT. HIDUP BARU PLASINDO SUKOHARJO)

Tugas Akhir

diajukan dan dipertahankan pada Ujian Pendadaran

Tugas Akhir di hadapan Dewan Penguji

Pada tanggal 12 September 2017

oleh :

FAJARINO

NIM : D100 120 122

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Budi Priyanto, ST., MT.

NIK : 736

Anggota I Dewan Penguji

Mochamad Solikin, ST. MT. PhD.

NIK : 792

Anggota II Dewan Penguji

Anto Budi Listyawan, ST., Msc.

NIK : 913

Tugas Akhir ini diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk mencapai derajat Sarjana S-1 teknik Sipil

Surakarta, 12 September 2017

Dekan Fakultas Teknik

Ir. Sri Sunarjono, M.T., Ph

NIK : 682

Ketua Progdi Teknik Sipil

Mochamad Solikin, S.T., M.T., PhD.

NIK : 792

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fajarino
NIM : D.100 120 12
Fakultas / Jurusan : Teknik / Teknik Sipil
Judul : ANALISA PERBANDINGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEKERJAAN
DINDING LANTAI 1, 2 DAN 3 (STUDI KASUS
PADA PROYEK GEDUNG PERKANTORAN PT.
HIDUP BARU PLASINDO)

— Menatakan bahwa tugas akhir/skripsi yang saya buat dan serahkan ini, merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan dari mana sumbernya. Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa tugas akhir ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang telah dibuat.

Surakarta, 12 September 2017

Penulis



FAJARINO

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan karunia, rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Tugas Akhir untuk diseminarkan pada Sidang Seminar Proposal Tugas Akhir dengan judul yaitu **"ANALISA PERBANDINGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEKERJAAN DINDING LANTAI 1,2 DAN 3 (STUDI KASUS PADA PROYEK GEDUNG PERKANTORAN PT. HIDUP BARU PLASINDO SUKOHARJO)"** dengan baik.

Proposal ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Muhammaadiyah Surakarta.

Dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah ikut serta membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung, secara moril maupun materiil selama penulis belajar sampai terselesaikannya Proposal Tugas Akhir ini.

Dengan terselesainya Proposal Tugas Akhir ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih atas bantuan, petunjuk, arahan, bimbingan dan kerjasamanya kepada yang terhormat :

- 1). Bapak Sri Sunarjono, Ph.D., selaku Dekan Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- 2). Bapak Mochamad Sholikin, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- 3). Bapak Budi Priyanto S, S.T., M.T., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan bimbingan sehingga selesai Proposal ini.
- 4). Zilhardi Idris, Ir, M.T., selaku Dosen Pembimbing Akademik.
- 7). Rekan-rekan kelompok Tugas Akhir Manajemen yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih atas kesetiiaannya belajar bersama.
- 8). Serta teman-temanku angkatan 2012 senasib seperjuangan, yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan Proposal Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Proposal Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna kesempurnaan laporan ini. Akhirnya penulis berharap semoga Proposal Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pada pembaca pada umumnya.

Surakarta, 2017

Penulis

MOTTO

"Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap."

(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)

"Allah SWT adalah pelindung orang-orang yang beriman, Dia mengeluarkan mereka dari kegelapan (kekafiran) kepada cahaya (iman)."

(Q.S. Al-Baqarah : 257)

"Ya Allah, Tunjukilah kami jalan yang lurus, yaitu jalan orang-orang yang telah engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan mereka yang dimurkai dan

bukan pula jalan mereka yang sesat."

(Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

...."Kepada Allah-lah kami bertawaqal : Ya Tuhan kami, janganlah Engkau jadikan sasaran fitnah bagi kaum yang zalim...."

(Q.S. Yunus : 85)

"Allah SWT akan meninggikan orang-orang yang beriman dan berilmu sampai beberapa derajat."

(Q.S. Al-Mujadilah : 11)

"Mengaku kekurangan diri adalah tangga untuk mencapai cita-cita, berusaha terus-menerus untuk mengisi kekurangan adalah kebenaran luar biasa."

(Hamka)

PERSEMBAHAN

Setelah engkau berkorban demi diriku....

Kini saatnya kupersembahkan karyaku buat dirimu....

Inilah jerih payahku....perjunganku....

Diriku sadar, semua ini berkat motivasi dan do'amu....

Serta ridho dari Allah SWT....tanpa ridho-Nya, semua akan sia-sia....

Teruntuk : Ayah dan Bunda....

Masih tersimpan di dalam memoriku setiap nasehatmu....

Nasehatmu tidak hanya kudengar, tetapi sebagai inspirasi serta motivasi buat ananda....

Ayah dan Bunda.... setiap petuahmu akan selalu ku ingat seiring detak jantungku....

Ayah dan Bunda.... atas do'amulah ananda dapat menghadapi rintangan ini....

Maaflkan ananda.... ananda hanya bisa mengucapkan terima kasih....

Akan ananda ingat slalu.... bahwa perjalanan ananda masih panjang....

Teruntuk : Sahabat-sahabat Terbaikku

Inilah karaku.... Terimakasih atas motivasi dan do'amu....

Tak ada yang bisa kuberikan selain ucapan terimakasih....

Engkaulah inspirasiku.... kamu engkaulah aku berpacu....

Akan selalu kuingat didalam memoriku atas hari-hariku bersama kalian....

Ya Allah.... engkau telah mengabulkan do'aku.... hamba memohon semoga karya hamba ini mendapat ridho dari-Mu..... Aamiin....

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS	iii
PRAKATA	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
ABSTRAKSI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Analisa.....	2
D. Manfaat Penelitian	2
E. Batasan Masalah.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
A. Manajemen kontruksi	4
B. Fungsi Manajemen SDM	6
C. Bagian sumber daya manusia.....	8
BAB III LANDASAN TEORI	13
A. Produktivitas Kerja	13
B. Faktor Produktivitas Kerja.....	14
C. Kinerja Tenaga Kerja.....	16
D. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
E. Cara Meningkatkan Kinerja	17
F. Pengukuran Produktivitas	18

BAB IV METODE PENELITIAN	21
A. Objek dan Lokasi Penelitian	21
B. Metode Penelitian	25
C. Pengumpulan Data	25
D. Tahapan Penelitian.....	25
E. Alat Pengumpulan Data	29
 BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	 30
A. Analisa Data	30
B. Pendekatan Analisa Data	30
1. Uji Normalitas Kolmogorov- Smirnov Bata Merah.....	31
2. Uji Homogenitas.....	33
3. Uji One Way Anova Bata Merah	34
4. Uji Paired Sample T Test Bata Merah.....	35
5. Koefisien Tenaga Kerja Bata Merah	37
6. Uji Normalitas Kolmogorov- Smirnov Plesteran	38
7. Uji Normalitas Kolmogorov- Smirnov.....	41
8. Uji Homogenitas.....	43
9. Uji One Way Anova	44
10. Uji Paired Sample T Test	45
11. Koefisien Tenaga Kerja Acian	47
12. Uji Normalitas Kolmogorov- Smirnov.....	48
13. Uji Normalitas Kolmogorov- Smirnov.....	51
14. Uji Homogenitas.....	53
15. Uji One Way Anova	54
16. Uji Paired Sample T Test	55
17. Koefisien Tenaga Kerja Acian	57

BAB VI PENUTUP	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar IV.1 Lokasi Penelitian PT Hidup Baru Plasindo	21
Gambar IV.2 Lokasi Penelitian Toko Meubel Jempol	22
Gambar IV.3 Lokasi Penelitian Toko Abon Sapi	23
Gambar IV.4 Lokasi Penelitian Ruko Mariposa.....	24
Gambar IV.5 Tahapan Penelitian.....	28

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian 26
Tabel IV.2	Rencana Anggaran Biaya Penelitian 28
Tabel V.1	Tabel Data Pengamatan Bata Merah 30
Tabel V.2	Tabel Data Uji Normalitas Bata Merah 31
Tabel V.3	Tabel Data Uji Homogenitas Bata Merah 32
Tabel V.4	Tabel Data Uji One Way Anova Bata Merah 33
Tabel V.5	Tabel Data Uji Paired Sample T Test Bata Merah 34
Tabel V.6	Tabel Prosentase Penurunan Produktivitas..... 35
Tabel V.7	Tabel Data Koefisien Tenaga Kerja Bata Merah 36
Tabel V.8	Tabel Data Uji Normalitas Koefisien Tenaga Kerja..... 37
Tabel V.9	Tabel Rata-rata Koefisien Tenaga Kerja Bata Merah..... 38
Tabel V.10	Tabel Data Pengamatan Plesteran 39
Tabel V.11	Tabel Data Uji Normalitas Plesteran 40
Tabel V.12	Tabel Data Uji Homogenitas Plesteran..... 41
Tabel V.13	Tabel Data Uji One Way Anova Plesteran 42
Tabel V.14	Tabel Data Uji Paired Sample T Test Plesteran 43
Tabel V.15	Tabel Prosentase Penurunan Produktivitas..... 44
Tabel V.16	Tabel Data Koefisien Tenaga Kerja Plesteran 45
Tabel V.17	Tabel Data Uji Normalitas Koefisien Tenaga Kerja..... 46
Tabel V.18	Tabel Rata-rata Koefisien Tenaga Kerja Plesteran..... 47
Tabel V.19	Tabel Data Pengamatan Acian..... 48
Tabel V.20	Tabel Data Uji Normalitas Acian 49
Tabel V.21	Tabel Data Uji Homogenitas Acian..... 50
Tabel V.22	Tabel Data Uji One Way Anova Acian 51
Tabel V.23	Tabel Data Uji Paired Sample T Test Acian 52
Tabel V.24	Tabel Prosentase Penurunan Produktivitas..... 53
Tabel V.25	Tabel Data Koefisien Tenaga Kerja Acian 54

Tabel V.26	Tabel Data Uji Normalitas Koefisien Tenaga Kerja.....	55
Tabel V.27	Tabel Rata-rata Koefisien Tenaga Kerja Acian.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar IV.1 Lokasi Penelitian PT Hidup Baru Plasindo	21
Gambar IV.2 Lokasi Penelitian Toko Meubel Jempol	22
Gambar IV.3 Lokasi Penelitian Toko Abon Sapi	23
Gambar IV.4 Lokasi Penelitian Ruko Mariposa.....	24
Gambar IV.5 Tahapan Penelitian.....	28

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian 26
Tabel IV.2	Rencana Anggaran Biaya Penelitian 28
Tabel V.1	Tabel Data Pengamatan Bata Merah 30
Tabel V.2	Tabel Data Uji Normalitas Bata Merah 31
Tabel V.3	Tabel Data Uji Homogenitas Bata Merah 32
Tabel V.4	Tabel Data Uji One Way Anova Bata Merah 33
Tabel V.5	Tabel Data Uji Paired Sample T Test Bata Merah 34
Tabel V.6	Tabel Prosentase Penurunan Produktivitas..... 35
Tabel V.7	Tabel Data Koefisien Tenaga Kerja Bata Merah..... 36
Tabel V.8	Tabel Data Uji Normalitas Koefisien Tenaga Kerja..... 37
Tabel V.9	Tabel Rata-rata Koefisien Tenaga Kerja Bata Merah..... 38
Tabel V.10	Tabel Data Pengamatan Plesteran 39
Tabel V.11	Tabel Data Uji Normalitas Plesteran 40
Tabel V.12	Tabel Data Uji Homogenitas Plesteran..... 41
Tabel V.13	Tabel Data Uji One Way Anova Plesteran 42
Tabel V.14	Tabel Data Uji Paired Sample T Test Plesteran 43
Tabel V.15	Tabel Prosentase Penurunan Produktivitas..... 44
Tabel V.16	Tabel Data Koefisien Tenaga Kerja Plesteran 45
Tabel V.17	Tabel Data Uji Normalitas Koefisien Tenaga Kerja..... 46
Tabel V.18	Tabel Rata-rata Koefisien Tenaga Kerja Plesteran..... 47
Tabel V.19	Tabel Data Pengamatan Acian..... 48
Tabel V.20	Tabel Data Uji Normalitas Acian 49
Tabel V.21	Tabel Data Uji Homogenitas Acian..... 50
Tabel V.22	Tabel Data Uji One Way Anova Acian 51
Tabel V.23	Tabel Data Uji Paired Sample T Test Acian 52
Tabel V.24	Tabel Prosentase Penurunan Produktivitas..... 53

Tabel V.25	Tabel Data Koefisien Tenaga Kerja Acian	54
Tabel V.26	Tabel Data Uji Normalitas Koefisien Tenaga Kerja.....	55
Tabel V.27	Tabel Rata-rata Koefisien Tenaga Kerja Acian	56

ABSTRAKSI

ANALISA PERBANDINGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEKERJAAN DINDING LANTAI 1,2 DAN 3 (STUDI KASUS PADA PROYEK GEDUNG PERKANTORAN PT. HIDUP BARU PLASINDO SUKOHARJO)

Konsep produktivitas kerja dapat dilihat dari dua dimensi, yaitu dimensi individu dan dimensi organisasian. Dimensi individu melihat produktivitas dalam kaitannya dengan karakteristik-karakteristik kepribadian individu yang muncul dalam bentuk sikap mental dan mengandung makna keinginan dan upaya individu yang selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kehidupannya. Sedangkan dimensi keorganisasian melihat produktivitas dalam kerangka hubungan teknis antara masukan (input) dan keluaran (out put). Oleh karena itu dalam pandangan ini, terjadinya peningkatan produktivitas tidak hanya dilihat dari aspek kuantitas, tetapi juga dapat dilihat dari aspek kualitas. Pengukuran produktivitas tenaga kerja menurut sistem pemasukan fisik perorangan/perorang atau per jam kerja orang diterima secara luas, namun dari sudut pandangan/pengawasan harian, pengukuran-pengukuran tersebut pada umumnya tidak memuaskan, dikarenakan adanya variasi dalam jumlah yang diperlukan untuk memproduksi satu unit produk yang berbeda. Oleh karena itu, digunakan metode pengukuran waktu tenaga kerja (jam, hari atau tahun). Pengeluaran diubah ke dalam unit-unit pekerja yang biasanya diartikan sebagai jumlah kerja yang dapat dilakukan dalam satu jam oleh pekerja yang terpercaya yang bekerja menurut pelaksanaan standar.

Karena hasil maupun masukan dapat dinyatakan dalam waktu, produktivitas tenaga kerja dapat dinyatakan sebagai suatu indeks yang sangat sederhana = Hasil dalam jam-jam yang standar : Masukan dalam jam-jam waktu.

Untuk mengukur suatu produktivitas perusahaan dapatlah digunakan dua jenis ukuran jam kerja manusia, yakni jam-jam kerja yang harus dibayar dan jam-jam kerja yang dipergunakan untuk bekerja. Jam kerja yang harus dibayar meliputi semua jam-jam kerja yang harus dibayar, ditambah jam-jam yang tidak digunakan untuk bekerja namun harus dibayar, liburan, cuti, libur karena sakit, tugas luar dan sisa lainnya. Jadi bagi keperluan pengukuran umum produktivitas tenaga kerja kita memiliki unit-unit yang diperlukan, yakni: kuantitas hasil dan kuantitas penggunaan masukan tenaga kerja. *Sinungan, (2003 : 24-25)*

Kata Kunci: Konsep produktivitas, Produktivitas Kerja, Pengukuran Produktivitas.